



## Città di San Severo

Provincia di Foggia

AREA III

Determinazione Dirigenziale n. del

Determinazione AREA III n. 44 del 16.3.2018

**OGGETTO: Ripartizione ed assegnazione permessi sindacali. Anno 2018.**

### IL DIRIGENTE ad interim AREA III

**Premesso** che l'art. 50 del D.lgs 165/2001 s.m.i. rinvia alla contrattazione collettiva i limiti massimi delle aspettative e dei permessi sindacali nonché la loro distribuzione;

**VISTO** il CCNQ del 13/07/2016 che ha previsto l'istituzione di n. 4 comparti di contrattazione tra cui l'area delle Funzioni locali, sia per i comparti che per l'area dirigenziale, ed il successivo atto di integrazione del documento di accertamento della rappresentatività sindacale approvato in data 26/10/2016;

**VISTO** il nuovo CCNQ del 04/12/2017 recante "*Contratto Collettivo nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali*" ed in particolare gli artt. 28 e 33 che dispongono le modalità di computo e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, destinati alla RSU e alle 00.SS. rappresentative nei comparti di contrattazione rispettivamente per i dipendenti fino alla categoria D3 e per le aree dirigenziali;

**RICHIAMATO** l'art. 11 - comma 3 - del medesimo CCNQ che dispone la detrazione dal contingente spettante per ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33 su citati;

**VISTO** l'art. 12 - comma 3 - del medesimo CCNQ che indica la modalità di recepimento del dato di cui al paragrafo precedente ovvero la percentuale di utilizzo in forma cumulata dei permessi sindacali da detrarre dal contingente, di seguito riportata:

SIGLA SINDACALE	% utilizzata in forma cumulata nel COMPARTO FUNZIONI LOCALI (dipendenti fino alla categoria D3)	% utilizzata in forma cumulata nell'AREA FUNZIONI LOCALI (contrattazione dirigenza)
FP CGIL	38%	
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	37%	
CISL FP	38%	
UILFP	38%	
DIREL	-	-

**CONSIDERATO** che anche per l'anno 2018 occorre determinare e ripartire il monte ore annuo dei permessi in argomento da effettuare separatamente per il personale non dirigenziale (personale dei comparti) e per il personale dirigenziale;

**ATTESO** che la ripartizione proporzionale del monte ore annuo dei permessi in argomento è da effettuarsi sulla base del dato associativo di ciascuna Sigla sindacale al 31 dicembre di ogni anno rilevato sulla busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo, nonché sulla base del dato elettorale relativo all'elezione per la R.S.U. risalente sia a marzo 2015 (per il periodo 1 gennaio/30 aprile 2018) e sia ad aprile 2018 (per il periodo 1 maggio/31 dicembre 2018);

**ACCERTATO** che i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, alla data del 31/12/2017, risultano essere 170 (n. 173 dipendenti a tempo indeterminato (+) n. 1 comando in entrata (-) n. 4 comando in uscita);

**CONSIDERATO** che per le 00.SS. il monte ore dei permessi deve essere ripartito quale media tra il dato associativo di ciascuna sigla sindacale al 31 Gennaio dell'anno di competenza (deleghe rilasciate al 31/12/2017 con effetti sugli stipendi del mese di gennaio 2018) ed il dato elettorale relativo alle elezioni della R.S.U. aziendale e successivamente decurtato della percentuale prevista dall'art. 12 comma 1 CCNQ 04/12/2017;

**RILEVATO** quindi che il monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2018 può essere determinato in 170 ore e 00 minuti per il personale di comparto, giusto art. 28 CCNQ 4.12.2017, da ripartire tra la RSU e le 00. SS. secondo quanto riportato nel prospetto che segue:

	Numero dipendenti		Minuti spettanti		(minuti)	(ore)
<b>(n. dipendenti x minuti)</b>	<b>170</b>	<b>x</b>	<b>60</b>	<b>=</b>	10.200	<b>170</b>
<b>di cui:</b>						
<b>ore x RSU (n. dipendenti per minuti)</b>	<b>170</b>	<b>x</b>	<b>30</b>	<b>=</b>	5.100	<b>85</b>
<b>ore x OO.SS</b>	<b>170</b>	<b>x</b>	<b>30</b>	<b>=</b>	5.100	<b>85</b>

**RICHIAMATI** i risultati delle elezioni delle RSU, che si sono regolarmente svolte presso il comune di San Severo nei giorni 3/5 marzo 2015 e 17/19 aprile 2018;

**CONSIDERATA** la necessità di verificare ed individuare il contingente dei permessi sindacali per l'anno 2018;

**VISTO** l'art. 50 del D.Lgs 165/2001;

**ACCERTATA** la propria competenza a provvedere in merito, a termine dell'art. 107, comma 3, del D.Lgs 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

**Che** la suesposta premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- che la ripartizione proporzionale del monte ore annuo dei permessi in argomento è da effettuarsi sulla base del dato associativo di ciascuna Sigla sindacale al 31 dicembre di ogni anno rilevato sulla busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo, nonché sulla base del dato elettorale relativo all'elezione per la R.S.U. risalente sia a marzo 2015 (per il periodo 1 gennaio/30 aprile 2018) e sia ad aprile 2018 (per il periodo 1 maggio/31 dicembre 2018);
- che i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, alla data del 31/12/2017, risultano essere 170 (n. 173 dipendenti a tempo

- indeterminato (+) n. 1 comando in entrata (-) n. 4 comando in uscita);
- che per le OO.SS. il monte ore dei permessi deve essere ripartito quale media tra il dato associativo di ciascuna sigla sindacale al 31 Gennaio dell'anno di competenza (deleghe rilasciate al 31/12/2017 con effetti sugli stipendi del mese di gennaio 2018) ed il dato elettorale relativo alle elezioni della R.S.U. aziendale e successivamente decurtato della percentuale prevista dall'art. 12 comma 1 CCNQ 04/12/2017;
  - che il monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2018 può essere determinato in 170 ore e 00 minuti per il personale di comparto, da ripartire tra la RSU e le OO. SS. secondo quanto riportato nel prospetto che segue:

	Numero dipendenti		Minuti spettanti		(minuti)	(ore)
<b>(n. dipendenti x minuti)</b>	<b>170</b>	<b>x</b>	<b>60</b>	<b>=</b>	10.200	<b>170</b>
<b>di cui:</b>						
<b>ore x RSU (n. dipendenti per minuti)</b>	<b>170</b>	<b>x</b>	<b>30</b>	<b>=</b>	5.100	<b>85</b>
<b>ore x OO.SS</b>	<b>170</b>	<b>x</b>	<b>30</b>	<b>=</b>	5.100	<b>85</b>

- che il monte ore netto di permessi a disposizione delle OO.SS. è di 1.054 minuti per il periodo 1° gennaio/30 aprile, e di 2.108 per il periodo 1° maggio/31 dicembre 2018;
- che le tabelle rappresentative della quantificazione dei detti permessi – ALLEGATO 1 e ALLEGATO 2 - formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**di stabilire altresì che:**

- i permessi sindacali sono concessi salvo inderogabili ed eccezionali esigenze di servizio dirette ad assicurare i servizi minimi essenziali;
- i permessi sindacali retribuiti, essendo equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, devono essere preventivamente e tempestivamente comunicati all'Ufficio Personale; solo in casi eccezionali, almeno 24 ore prima per il tramite della propria Organizzazione sindacale, per permettere la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la piattaforma ministeriale GEDAP;
- l'Ufficio Personale monitorerà il corretto utilizzo dei permessi in oggetto provvedendo a comunicare alle OO.SS. interessate, con cadenza trimestrale e sulla base delle comunicazioni pervenute, il monte ore già fruito e da fruire;
- il presente atto non comporta oneri per il bilancio dell'ente;
- la presente determinazione va pubblicata nella sezione dedicata del sito istituzionale delle Relazioni sindacali e di Amministrazione trasparente;
- la responsabile del procedimento la dott.ssa Carolina Tricarico.

**La presente determinazione:**

ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, ex art. 124, comma 1, del D.Lgs 267/200, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale da oggi e per quindici giorni consecutivi.

**IL DIRIGENTE del PERSONALE**  
F.TO Ing. Francesco Rizzitelli

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE AL 30/04/2018**

ALLEGATO 1

Dipendenti in servizio, escluso i Dirigenti, al 31/12/2017

**170**

Minuti spettanti alle OO.SS. rappresentative per dipendente in servizio

**30**

**Totale**

**1700 pari a ore**

**28**

OO.SS. rappresentative	Voti RSU Elez. del 3/5 marzo 2015		Deleghe al 31 dicembre 2017		Rappr. anno 2017	Media riproporzionata	
	Voti	%	Deleghe	%	%		%
<b>CGIL FP</b>	41	29,71	23	46,00	37,86	37,86	<b>52,56</b>
<b>CISL FPS</b>	35	25,36	3	6,00	15,68	15,68	<b>21,77</b>
<b>UIL FPL</b>	40	28,99	4	8,00	18,49	18,49	<b>25,67</b>
<b>USB P.I.</b>	2	1,45	11	22,00	11,72		
<b>DICCAP</b>	20	14,49	7	14,00	14,25		
<b>UNAEP</b>	0	0,00	2	4,00	2,00		
<b>Totale</b>	138	100,00	50	100,00	100,00	<b>72,03</b>	<b>100,00</b>

OO.SS. rappresentative	Media riproporzionata	Monte ore in minuti	Minuti per O.S.	% permessi in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a dispos. OO.SS.
	%			%		
<b>CGIL FP</b>	<b>52,56</b>	<b>1.700</b>	<b>894</b>	<b>38</b>	<b>340</b>	<b>554</b>
<b>CISL FPS</b>	<b>21,77</b>	<b>1.700</b>	<b>370</b>	<b>38</b>	<b>141</b>	<b>229</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>25,67</b>	<b>1.700</b>	<b>436</b>	<b>38</b>	<b>166</b>	<b>271</b>
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>		<b>1.700</b>		<b>646</b>	<b>1.054</b>

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DAL 01/05/2018**

ALLEGATO 2

Dipendenti in servizio, escluso i Dirigenti, al 31/12/2017

170

Minuti spettanti alle OO.SS. rappresentative per dipendente in servizio

30

**Totale**

**3400** pari a ore

**57**

OO.SS. rappresentative	Voti RSU Elez. del 17/19 aprile 2018		Deleghe al 31 dicembre 2017		Rappr. anno 2017	Media riproporzionata	
	Voti	%	Deleghe	%	%		%
<b>CGIL FP</b>	43	31,62	23	46,00	38,81	38,81	<b>53,96</b>
<b>CISL FPS</b>	27	19,85	3	6,00	12,93	12,93	<b>17,98</b>
<b>UIL FPL</b>	44	32,35	4	8,00	20,18	20,18	<b>28,06</b>
<b>UGL</b>	17	12,50	11	22,00	17,25		
<b>SULPM</b>	5	3,68	7	14,00	8,84		
<b>UNAEP</b>	0	0,00	2	4,00	2,00		
<b>Totale</b>	136	100,00	50	100,00	100,00	<b>71,92</b>	<b>100,00</b>

OO.SS. rappresentative	Media riproporzionata	Monte ore in minuti	Minuti per O.S.	% permessi in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a dispos. OO.SS.
	%			%		
<b>CGIL FP</b>	<b>53,96</b>	<b>3.400</b>	<b>1.835</b>	<b>38</b>	<b>697</b>	<b>1.137</b>
<b>CISL FPS</b>	<b>17,98</b>	<b>3.400</b>	<b>611</b>	<b>38</b>	<b>232</b>	<b>379</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>28,06</b>	<b>3.400</b>	<b>954</b>	<b>38</b>	<b>363</b>	<b>592</b>
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>		<b>3.400</b>		<b>1.292</b>	<b>2.108</b>