



# CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

-----<oO>-----

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 170 del registro in data 12 Settembre 2018

**OGGETTO: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO AI DIRETTORI D'AREA DELL'ENTE PER GLI ANNI 2015 E 2016**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **dodici** del mese di **Settembre** alle ore **19.00**, nell'apposita sala delle adunanze presso il Palazzo Comunale in San Severo, regolarmente convocata a termini di legge e di Statuto, si è riunita **la Giunta Comunale nelle persone dei sigg.ri:**

|    |                  |                  |              | <i>Presenti</i> | <i>Assenti</i> |
|----|------------------|------------------|--------------|-----------------|----------------|
| 01 | Francesco        | <b>Miglio</b>    | Sindaco      | X               |                |
| 02 | Francesco        | <b>Sderlenga</b> | Vice Sindaco |                 | X              |
| 03 | Michele Aldo     | <b>Del Sordo</b> | Assessore    |                 | X              |
| 04 | Raffaele         | <b>Fanelli</b>   | Assessore    | X               |                |
| 05 | Celeste          | <b>Iacovino</b>  | Assessore    | X               |                |
| 06 | Libera, Ondina   | <b>Inglese</b>   | Assessore    | X               |                |
| 07 | Luigi            | <b>Montorio</b>  | Assessore    | X               |                |
| 08 | Simona, Filomena | <b>Venditti</b>  | Assessore    |                 | X              |

*Componenti n. 8 in carica n. 8 (otto) Presenti n.5 (cinque) Assenti n. 3(tre)*

Presiede l'Avv. *Francesco Miglio*, nella sua qualità di Sindaco, a norma delle vigenti disposizioni.

Assiste alla seduta il Segretario Generale del Comune *Dott. Giuseppe Longo*

Accertata la legalità della seduta, essendo sufficiente il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, precisando che sulla relativa proposta di deliberazione sono stati resi i pareri dei responsabili degli uffici, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento, in calce riportati.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con deliberazioni di Giunta Comunale del 27 settembre 2017 n. 228 e n. 229 sono state approvate le relazioni sulla *performance* per l'anno 2015 e 2016;
- con deliberazione di Giunta Comunale del 27 novembre 2011, n. 280 sono state approvate le linee guida "ciclo della performance" finalizzate alla definizione di criteri per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- il Nucleo di Valutazione ha definito sulla base delle indicazioni e degli indirizzi dell'Amministrazione Comunale e ai sensi della legge 150/2009, nonché base delle linee guida ANAC e della legge 190/2012, tenendo comunque conto delle linee guida approvate con la deliberazione di giunta Comunale 280/2017, la metodologia valutativa e gli indicatori di rendimento delle prestazioni dei direttori di Area in coerenza con quanto stabilito dal comma 1 dell'art 82 del Regolamento comunale di organizzazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale del 24 maggio 2010, n. 167 ed ha proceduto alla valutazione degli stessi Direttori;
- in data 8 giugno 2018 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso al Sindaco *pro tempore* le schede di valutazione dei Direttori d'Area per gli anni 2015 e 2016;

### Considerato che:

- l'art. 82 del Regolamento comunale di organizzazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale del 24 maggio 2010, n. 167 prevede al comma 3 che *i Direttori d'area che, a consuntivo delle attività assolte, conseguono un giudizio complessivamente positivo, formulato conformemente ai parametri di valutazione e agli indicatori di rendimento, hanno diritto di conseguire la retribuzione di risultato eventualmente prevista, ai sensi delle norme di legge e contrattuali collettive nel tempo in vigore;*
- a tal proposito, al Regolamento di organizzazione sopramenzionato è allagata una scheda che individua gli scaglioni di punteggio ed il corrispondente valore della retribuzione di risultato:  

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <i>tra 85 e 100 punti</i> | <i>intero valore della retribuzione di risultato</i>      |
| <i>tra 70 e 84 punti</i>  | <i>valore pari al 75% della retribuzione di risultato</i> |
| <i>tra 51 e 69 punti</i>  | <i>valore pari al 50% della retribuzione di risultato</i> |
| <i>sotto i 50 punti</i>   | <i>non spetta alcuna retribuzione di risultato"</i>       |
- il comma 4 dell'art. 82 del regolamento di organizzazione comunale stabilisce che: *"la retribuzione di risultato è attribuita nel rigoroso rispetto degli eventuali limiti di spesa complessivamente previsti e definiti dalla legge e dalla negoziazione collettiva nazionale. La quota di risorse economiche destinate ai fini remunerativi in parola è distribuita tra gli aventi diritto in base ai provvedimenti di organizzazione assunti dagli organi di governo;*
- il comma 5 prevede che: *il riconoscimento e l'assegnazione della retribuzione di risultato, così come l'adozione degli atti di organizzazione eventualmente necessari per la definizione delle modalità individuative ed erogative della stessa, rientrano nella competenza della Giunta Comunale;*

**Ravvisata** la necessità di prendere atto delle valutazioni conseguite dai Direttori d'Area così come riportato nelle tabelle sottostanti per gli anni 2015 e 2016 anche per procedere alla definizione e all'erogazione dell'indennità di risultato:

| Anno 2015  |               |             |
|------------|---------------|-------------|
| Cognome    | nome          | Valutazione |
| Demaio     | Donatoantonio | 84,33/100   |
| Di Lullo   | Benedetto     | 76,98/100   |
| Ferrara    | Augusto       | 79,15/100   |
| Mininno    | Pasquale      | 71,18/100   |
| Napolitano | Giovanni      | 76,98/100   |

| Anno 2016  |               |             |
|------------|---------------|-------------|
| Cognome    | nome          | Valutazione |
| Demaio     | Donatoantonio | 81,55/100   |
| Di Lullo   | Benedetto     | 81,63/100   |
| Mininno    | Pasquale      | 78,23/100   |
| Napolitano | Giovanni      | 81,63/100   |
| Rizzitelli | Francesco     | 82,91/100   |

**Dato atto che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale del 3 settembre 2018, n. 162, acquisito il parere dei Revisori dei Conti, si è preso atto dei fondi per il salario accessorio del comparto dirigenti per gli anni 2015, 2016 e 2017;
- l'allegato B alla deliberazione di presa d'atto dei fondi destina, per ogni anno, € 120.700,00 all'indennità di posizione ed €21.300,00 all'indennità di risultato;
- il comma 9 dell'art. 27 del CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto il 23 dicembre 1999, che stabilisce che *“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo”*;

**Preso altresì atto che** per l'anno 2015 è stata erogata un'indennità di posizione complessiva pari a €108.202,47, producendo un'economia di €12.497,53;

**Ritenuto opportuno**, in applicazione del comma 9 dell'art. 27 del CCNL, utilizzare le economie sopra riportate per incrementare l'indennità di risultato per il medesimo anno che, conseguentemente, diventa pari a €33.797,53;

**Visti** gli atti prodotti dall'ufficio Trattamento economico che hanno determinato un'indennità annua per Direttore d'area pari a €7.799,43 oltre oneri accessori;

**Considerato che** i punteggi ottenuti dai Direttori d'area per l'anno 2015 danno diritto al 75% dell'indennità sopra calcolata;

**Determinata** l'indennità di risultato per l'anno 2015 per ogni Direttore d'Area così come riportato nella tabella sottostante:

| Anno 2015  |               |                           |
|------------|---------------|---------------------------|
| Cognome    | nome          | retribuzione di risultato |
| Demaio     | Donatoantonio | €5.849,57                 |
| Di Lullo   | Benedetto     | €5.849,57                 |
| Ferrara    | Augusto*      | €3.899,72                 |
| Mininno    | Pasquale      | €5.849,57                 |
| Napolitano | Giovanni**    | €3.899,72                 |
| Totale     |               | €25.348,15                |

\* calcolata su 8 mesi di servizio.

\*\* calcolata su 8 mesi di servizio .

**Richiamato** il comma 2 dell'art. 28 del CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto il 23 dicembre 1999, che stabilisce che *“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.”*

**Preso inoltre atto che** per l'anno 2016 è stata erogata un'indennità di posizione complessiva pari a €13.565,53, producendo un'economia di €7.134,47;

**Ritenuto opportuno**, in applicazione del comma 9 dell'art. 27 e del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto il 23 dicembre 1999, utilizzare le economie rinvenienti sia dall'indennità di risultato dell'anno precedente che da quelle destinate all'indennità di posizione del 2016, per incrementare l'indennità di risultato per il 2016 che, conseguentemente, diventa pari a €36.883,85;

**Visti** gli atti prodotti dall'ufficio Trattamento economico che hanno determinato un'indennità annua per Direttore d'area pari a €7.903,68 oltre oneri accessori;

**Considerato che** i punteggi ottenuti dai Direttori d'area per l'anno 2016 danno diritto al 75% dell'indennità sopra calcolata;

**Determinata** l'indennità di risultato per l'anno 2016 per ogni Direttore d'Area così come riportato nella tabella sottostante:

| Anno 2016  |               |                           |
|------------|---------------|---------------------------|
| Cognome    | nome          | retribuzione di risultato |
| Demaio     | Donatoantonio | €5.927,76                 |
| Di Lullo   | Benedetto     | €5.927,76                 |
| Mininno    | Pasquale      | €5.927,76                 |
| Napolitano | Giovanni      | €5.927,76                 |
| Rizzitelli | Francesco*    | €3.951,84                 |
| Totale     |               | €27.662,89                |

\* calcolata su 8 mesi di servizio

**Dato atto che** la spesa complessiva rinveniente dal presente provvedimento trova copertura ai capitoli 38360, 38362, 38363 e 38359 del bilancio d'esercizio 2018-2020;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il vigente CCNL EE.LL.;

**Vista** il D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010;

**Osservate** tutte le formalità di legge;

**Con** voti unanimi, resi nei modi di legge,

## DELIBERA

- di prendere atto** delle valutazioni dei Direttori d'Area effettuate dal Nucleo di valutazione per gli anni 2015 e 2016 e trasmesse al Sindaco *pro tempore* in data 8 giugno 2018 così come riportante nelle tabelle sottostanti:

| Anno 2015  |               |             |
|------------|---------------|-------------|
| Cognome    | nome          | Valutazione |
| Demaio     | Donatoantonio | 84,33/100   |
| Di Lullo   | Benedetto     | 76,98/100   |
| Ferrara    | Augusto       | 79,15/100   |
| Mininno    | Pasquale      | 71,18/100   |
| Napolitano | Giovanni      | 76,98/100   |

| Anno 2016  |               |             |
|------------|---------------|-------------|
| Cognome    | nome          | Valutazione |
| Demaio     | Donatoantonio | 81,55/100   |
| Di Lullo   | Benedetto     | 81,63/100   |
| Mininno    | Pasquale      | 78,23/100   |
| Napolitano | Giovanni      | 81,63/100   |
| Rizzitelli | Francesco*    | 82,91/100   |

- di fare propri** i prospetti contabili predisposti dall'ufficio Trattamento economico da cui risultano per ognuno dei due anni le seguenti indennità di risultato a cui vanno aggiunti gli oneri accessori:

| Anno 2015 |               |                           |
|-----------|---------------|---------------------------|
| Cognome   | nome          | retribuzione di risultato |
| Demaio    | Donatoantonio | €5.849,57                 |
| Di Lullo  | Benedetto     | €5.849,57                 |
| Ferrara   | Augusto*      | €3.899,72                 |
| Mininno   | Pasquale      | €5.849,57                 |

|            |            |            |
|------------|------------|------------|
| Napolitano | Giovanni** | €3.899,72  |
| Totale     |            | €25.348,15 |

\* calcolata su 8 mesi di servizio.

\*\* calcolata su 8 mesi di servizio .

| Anno 2016  |               |                           |
|------------|---------------|---------------------------|
| Cognome    | nome          | retribuzione di risultato |
| Demaio     | Donatoantonio | €5.927,76                 |
| Di Lullo   | Benedetto     | €5.927,76                 |
| Mininno    | Pasquale      | €5.927,76                 |
| Napolitano | Giovanni      | €5.927,76                 |
| Rizzitelli | Francesco     | €3.951,84                 |
| Totale     |               | €27.662,89                |

\* calcolata su 8 mesi di servizio.

3. **di dare atto** che la spesa complessiva rinveniente dal presente provvedimento trova copertura ai capitoli 38360, 38362, 38363 e 38359 del bilancio d'esercizio 2018-2020;
4. **di autorizzare** il dirigente al trattamento economico di concerto con il dirigente al personale l'Ufficio agli adempimenti consequenziali
5. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione dedicata alle Relazioni sindacali del sito istituzionale per informativa sindacale e nella sezione dedicata di "Amministrazione trasparente".
6. **di dare informazione** del presente atto alla RSU e alle OO.SS. mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata alle Relazioni Sindacali;
7. **di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi e ad ogni effetto di legge.

PARERI:

AREA III - PERSONALE

Esaminata la proposta sopra estesa di deliberazione, si esprime, sotto il profilo della regolarità tecnica, si esprime parere favorevole

Il dirigente

F.to Ing. Francesco Rizzitelli

AREA II – CONTABILITA'

Esaminata la proposta sopra estesa di deliberazione, si esprime, sotto il profilo della regolarità contabile, si esprime parere favorevole

Il Dirigente

F.to Ing. Francesco Rizzitelli

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to dott. Giuseppe Longo*

IL SINDACO  
*F.to avv. Francesco Miglio*

### **ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ DELL'ATTO**

La presente deliberazione

è divenuta esecutiva **12/09/2018**, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 – comma 4 – del D.Lgs.18.08.2000, n.267;

è esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art.134– comma 3–del D.Lgs.18.08.2000, n.267;

San Severo, 14/09/2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to dott. Giuseppe Longo*

Prot. n. \_\_\_\_\_ del registro delle

### **PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo dell'Ente per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 14/09/2018

La relativa adozione viene altresì comunicata in elenco ai Capigruppo in pari data con prot.n. 54

San Severo, 14//09/2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to dott. Giuseppe Longo*

E' copia conforme al suo originale, per uso amministrativo.

San Severo,14/09/2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to dott. Giuseppe Longo*