



CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

-----<oOo>-----

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 232 del registro in data 2 Dicembre 2019

OGGETTO: MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021 AI SENSI DELL'ART. 39 LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **due** del mese di **Dicembre** alle ore **13.25** nell'apposita sala delle adunanze presso il Palazzo Comunale in San Severo, regolarmente convocata a termini di legge e di Statuto, si è riunita **la Giunta Comunale nelle persone dei sigg.ri:**

				<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
01	Francesco	Miglio	Sindaco		X
02	Salvatore	Margiotta	Vice Sindaco	X	
03	Felice	Carrabba	Assessore	X	
04	Celeste	Iacovino	Assessore	X	
05	Mario, Antonio	Marchese	Assessore	X	
06	Luigi	Montorio	Assessore	X	
07	Valentina	Stocola	Assessore	X	
08	Simona	Venditti	Assessore	X	

Componenti n. 8 in carica n. 8 (otto) Presenti n.7(sette) Assenti n. 1 (uno)

Presiede l'arch. Salvatore Margiotta, nella sua qualità di Vicesindaco, a norma delle vigenti disposizioni.

Assiste alla seduta il Segretario Generale del Comune *Dott. Vito Tenore*

Accertata la legalità della seduta, essendo sufficiente il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, precisando che sulla relativa proposta di deliberazione sono stati resi i pareri dei responsabili degli uffici, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento, in calce riportati.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ha introdotto l'obbligo, per gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, di programmazione triennale del fabbisogno di personale *al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;*
- tale obbligo è stato successivamente confermato dall'art. 91, comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dall'art. 35, comma 4 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;

Viste le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, redatte dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ai sensi dell'art.6 ter del D.lgs.30 marzo 2001, n. 165, e pubblicate in Gazzetta Ufficiale-Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale del 27 dicembre 2018, n. 277, "*Programmazione delle risorse umane e organizzazione dell'ente per il triennio 2019-2021. Determinazioni*"
- la deliberazione di Giunta Comunale 12 gennaio 2019, n. 16, "*Adozione del piano triennale di adozioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d.lgs. 198/2006) – triennio 2019.2021*";
- la deliberazione di Giunta Comunale 12 gennaio 2019, n. 17, "*Ricognizione annuale eventuali eccedenze di personale dipendente (art. 33 d.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.) anno 2019*".
- la deliberazione di Giunta Comunale 8 febbraio 2019, n. 39, "*Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 ai sensi dell'art. 39 legge 27 dicembre 1997, n. 449*"

Preso atto dell'entrata in vigore del Decreto Legge n.4 del 28 gennaio 2019 che ha definito le regole per la cosiddetta "quota cento", cioè la possibilità di andare in pensione per coloro che tra età anagrafica e anni contributivi raggiungono quota cento anni.

Considerato che nei limiti di spesa per nuove assunzioni relative al triennio 2019-2021 di cui alla sopramenzionata deliberazione di Giunta Comunale 8 febbraio 2019, n. 39, non si è tenuto inizialmente conto dei resti assunzionali derivanti dai dipendenti cessati ai sensi del Decreto Legge n.4 del 28 gennaio 2019;

Preso altresì atto che la legge 28 marzo 2019, n. 26, di conversione del Decreto Legge n.4 del 28 gennaio 2019, ha introdotto importanti modifiche in materia di reclutamento del personale e in particolare, all'art. 14 bis, comma 1, lettera b), ha previsto che "*per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate*

nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”.

Visto:

- il prospetto redatto dall’ufficio “Trattamento economico del personale” allegato alla presente deliberazione (allegato 1) in cui sono dettagliati i pensionanti e i pensionandi degli anni 2019 e 2020, nonché sono calcolati i resti assunzionali complessivi a disposizione dell’ente per nuove assunzioni che modifica le tabelle 5 e 8 dell’allegato 2 alla Deliberazione di Giunta Comunale 8 febbraio 2019, n. 39;

Preso, inoltre, atto che:

- nell’ambito del Programma Operativo Nazionale PON – inclusione 2014-2020 a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è possibile finanziare, a valere su risorse comunitarie (FSE) e quindi non gravanti sul bilancio dell’ente, il potenziamento del servizio di segretariato sociale anche in considerazione della necessità di gestire il cosiddetto reddito di Dignità regionale (RED) integrato con la misura nazionale di sostegno all’inclusione attiva (SIA) e con il Reddito di Cittadinanza (RdC);
- tale potenziamento è da intendersi come acquisizione a tempo determinato, per la durata del PON, di idonee figure professionali quali assistenti sociali, educatori, psicologi e personale amministrativo;

Richiamato l’art.208, del D.lgs. 30 aprile 1992 n. 285, (Codice della Strada) il quale al comma 5 bis prevede che *“La quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato...”*

Ravvisata la necessità di procedere alla modifica del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, tenendo conto della nuova determinazione dei resti assunzionali e della possibilità di utilizzo degli stessi a partire dal 2019, nonché delle necessità di sostituire con urgenza il personale cessato secondo quanto riportato nell’allegato 2 alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto, altresì, che:

- questo Ente, come si rileva dai dati del rendiconto della gestione anno 2018, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per il medesimo anno e non è strutturalmente deficitario;
- inoltre la modifica al piano assunzionale rispetta il limite di cui all’articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. come si evince dall’allegato 3 alla presente deliberazione;

Richiamato inoltre l’articolo 3, comma 8, della legge 56/2019 (conversione con mod. del D.L. 34/2019), che stabilisce quanto segue: *“Fatto salvo quanto stabilito dall’articolo 1, comma 399, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”.*

Acquisito il Parere dell’Organo di Revisione Contabile;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente del Personale ed il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente servizio contabilità, ai sensi dell'art.49, 1 comma, del D. L.vo 18/08/2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole:

D E L I B E R A

1. **di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale dalla presente Deliberazione;
2. **di approvare**, ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed art. 91, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000, la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021, come riportato nell'allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di dare atto che:**
 - la spesa complessiva non supera il limite di cui al comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni in Legge 11 agosto 2014, n. 114 così come si evince dall'allegato 3 alla presente deliberazione;
 - sono rispettati i vincoli disposti all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
4. **di dare indirizzo** agli uffici comunali competenti che la selezione del personale da assumere a tempo indeterminato avvenga direttamente attraverso indizione di concorso pubblico e, dunque, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165 del 2001 al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego così come previsto dall'articolo 3 comma 8, della legge 56/2019;
5. **di dare** informazione del presente atto alla RSU e alle OO.SS. mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata alle Relazioni Sindacali;
6. **di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi e ad ogni effetto di legge.



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

Tabella 1– i resti assunzionali del 2019 (personale già cessato o che cesserà nel 2019) – valori espressi in euro

<i>Profilo</i>	<i>Data cess.</i>	<i>Categ</i>	<i>Stipend.</i>	<i>13^ mens.</i>	<i>Altre ind</i>	<i>Ind.comp.</i>	<i>vac.contr.</i>	<i>TOTALE</i>
Tecn.Man.Im.	20/01/2019	C2	20.344,08	1.695,34	264,00	52,08	0,00	22.355,50
Istr. Amm.vo	01/03/2019	C1	20.344,08	1.695,34	276,00	52,08	0,00	22.367,50
Spec.Tecn	01/04/2019	D3	25.451,88	2.120,99	108,00	59,40	0,00	27.740,27
Ass.Soc.	01/05/2019	D5-D1	22.135,44	1.844,62	24,00	59,40	0,00	24.063,46
Tecn.Amm.	01/07/2019	C2	20.344,08	1.695,34	264,00	52,08	94,77	22.450,27
VIGILE	01/08/2019	C5	20.344,08	1.695,34	1.314,84	52,08	173,68	23.580,02
Ass.Soc.	01/08/2019	D5-D1	22.135,44	1.844,62	24,00	59,40	210,21	24.273,67
Tecn.Amm.	01/08/2019	C2	20.344,08	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,45
Spec.att.amm.	01/08/2019	D4-D1	22.135,44	1.844,62	72,00	59,40	201,24	24.312,70
Sp.att.tecn.	01/08/2019	D6-3	25.451,88	2.120,99	217,70	59,40	224,77	28.074,74
Sp.Amm.	01/09/2019	D4-D1	22.135,44	1.844,62	72,00	59,40	201,24	24.312,70
ADD.AMM.	01/09/2019	B5	18.034,08	1.502,84	276,00	44,76	149,11	20.006,79
ISTR.AMM.	01/10/2019	C5	20.344,05	1.695,34	204,00	52,08	173,68	22.469,15
Tecn.Amm.	01/11/2019	C2	20.344,10	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,47
Tecn.Amm.	01/11/2019	C2	20.344,10	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,47
Tecn.Amm.	01/11/2019	C2	20.344,10	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,47
Tecn.Amm.	01/12/2019	C2	20.344,10	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,47
VIGILE	01/12/2019	C5	20.344,05	1.695,34	1.314,84	52,08	173,68	23.579,99
TOTALE			381.264,50	31.772,04	5.751,38	974,04	2.392,13	422.154,09

Tabella 2– i resti assunzionali del 2019 comprensivi di oneri riflessi (personale già cessato o che cesserà nel 2019)

<i>A - Resti assunzionali utilizzabili (stipendio base + 13^mensilità + altre indennità + vac. Contr. + economie fondo)</i>	<i>B -CPDEL (23,8% di A)</i>	<i>C -INADEL (2,88% di A)</i>	<i>D -IRAP (8,5% di A)</i>	<i>Totale</i>
€ 422.154,09	€ 100.472,67	€ 11.964,35	€ 35.883,10	€ 570.474,21



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

Tabella 3– i resti assunzionali del 2020 (personale che cesserà nel 2020) – valori espressi in euro

<i>Profilo</i>	<i>Data cess.</i>	<i>Categ</i>	<i>Stipend.</i>	<i>13^ mens.</i>	<i>Altre ind</i>	<i>Ind.comp.</i>	<i>vac.contr.</i>	<i>TOTALE</i>
VIGILE	01/01/2020	C5	20.344,05	1.695,34	1.314,84	52,08	173,68	23.579,99
Tecn.Amm.	01/03/2020	C2	20.344,10	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,47
Tecn.Amm.	01/03/2020	C2	20.344,10	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,47
Spec.att.P.M.	01/08/2019	D4-D1	22.135,44	1.844,62	1.182,84	59,40	201,24	25.423,54
ADD.AMM.	01/02/2020	B2	18.034,08	1.502,84	376,56	44,76	138,97	20.097,21
Tecn.Amm.	01/07/2020	C2	20.344,10	1.695,34	328,56	52,08	157,95	22.578,03
ADD.AMM.	01/10/2020	B3	18.034,08	1.502,84	352,56	44,76	144,56	20.078,80
Tecn.Man.Im.	01/12/2020	C2	20.344,08	1.695,34	264,00	52,08	157,95	22.513,45
TOTALE			159.924,03	13.327,00	4.347,36	409,32	1.290,25	179.297,96

Tabella 4– i resti assunzionali del 2020 comprensivi di oneri riflessi (personale che cesserà nel 2020)

<i>A - Resti assunzionali utilizzabili (stipendio base + 13^mensilità + altre indennità + vac. Contr. + economie fondo)</i>	<i>B -CPDEL (23,8% di A)</i>	<i>C -INADEL (2,88% di A)</i>	<i>D -IRAP (8,5% di A)</i>	<i>Totale</i>
€ 179.297,96	€ 42.672,91	€ 5.026,79	€ 15.240,33	€ 242.237,99



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

Tabella 5– i resti assunzionali del Piano del fabbisogno del personale 2019-2021

Anno	Riferimento normativo	metrica utilizzata	A - Resti assunzionali utilizzabili (stipendio base + 13 ^a mensilità + altre indennità + vac. Contr. + economie fondo)	B -CPDEL (23,8% di A)	C -INADEL (2,88% di A)	D -IRAP (8,5% di A)	E -Totale resti assunzionali potenziali (A+B+C+D)	F – resti assunzionali utilizzati	G- resti assunzionali disponibili (E-F)
2016	art 3, comma 5 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni in Legge 11 agosto 2014, n. 114, (così come modificato dall'art. 4, comma 3, legge 6 agosto 2015 n. 125)	100% dei cessati dell'anno precedente	€ 232.693,69	€ 55.381,10	€ 6.701,58	€ 19.778,96	€ 314.555,33	€ 53.759,41	€ 260.795,92
2017	l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 così come modificato dall'art. 16 del DL 24 giugno 2016, n. 113 e successivamente dall'art. 22 comma 2 del DL 24 aprile 2017, n. 50;	75% dei cessati dell'anno precedente o 80% dei cessati se vigili urbani	€ 193.633,42	€ 46.084,75	€ 5.576,64	€ 16.458,84	€ 261.753,66	0	€ 261.753,66
2018	l'art. 7, comma 2 bis, del D.L. 20 febbraio 2017, n. 14	75% dei cessati dell'anno precedente per nuove assunzioni o 100% dei cessati se vigili urbani	€ 156.117,73	€ 37.156,02	€ 4.496,19	€ 13.270,01	€ 211.039,95	0	€ 211.039,95
2019	Art. 3, comma sexies del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, modificato dall'art. 14 bis della Legge 28 marzo 2019 n. 26	100% dei cessati dell'anno precedente	359.253,65	€ 85.502,37	€ 10.346,51	€ 30.536,56	€ 485.639,08	0	€ 485.639,08
2019		100% dei cessati in corso d'anno	422.154,09	€ 100.472,67	€ 12.158,04	€ 35.883,10	€ 570.667,90	0	€ 570.667,90
2020			€ 179.297,96	€ 42.672,91	€ 5.163,78	€ 15.240,33	€ 242.374,98	0	€ 242.374,98
2021			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0	€ 0,00
Totale resti assunzionali			€ 1.076.278,49	€ 367.269,83	€ 44.442,73	€ 131.167,79	€ 2.086.030,90	€ 53.759,41	€ 2.032.271,49

Allegato 2 – le modalità di reclutamento del personale



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

1. Anno 2019

1.1. Le assunzioni a tempo indeterminato

n.	Profilo professionale	categoria contrattuale	Resti assunzionali			settore/servizio
			stipendio tabellare	oneri riflessi	totale	
1	Dirigente tecnico	Dirigente	€ 43.625,63	€ 15.347,50	€ 58.973,13	aree tecniche
2	Dirigente amministrativo	Dirigente	€ 43.625,63	€ 15.347,50	€ 58.973,13	aree amministrative
3	Istruttore direttivo tecnico	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Opere pubbliche
4	Istruttore direttivo tecnico	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Opere pubbliche
5	Istruttore direttivo tecnico	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Ambiente e sviluppo
6	Istruttore direttivo tecnico	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Servizio automazione
7	Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Demografici
8	Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Piano di Zona
9	Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Servizi Sociali
10	Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Controllo di gestione
11	Istruttore direttivo contabile	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Tributi
12	Addetto stampa	categoria D	€ 24.063,46	€ 8.465,53	€ 32.528,99	Staff
13	Agente	categoria C	€ 23.580,02	€ 8.295,45	€ 31.875,47	Polizia locale
14	Agente	categoria C	€ 23.580,02	€ 8.295,45	€ 31.875,47	Polizia locale
15	Agente	categoria C	€ 23.580,02	€ 8.295,45	€ 31.875,47	Polizia locale
16	Agente	categoria C	€ 23.580,02	€ 8.295,45	€ 31.875,47	Polizia locale
17	Agente	categoria C	€ 23.580,02	€ 8.295,45	€ 31.875,47	Polizia locale
18	Agente	categoria C	€ 23.580,02	€ 8.295,45	€ 31.875,47	Polizia locale
19	Istruttore amministrativo	categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Demografici
20	Istruttore amministrativo	categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Demografici
21	Istruttore amministrativo	categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Demografici
22	Istruttore amministrativo	categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Tributi

Allegato 2 – le modalità di reclutamento del personale



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

n.	Profilo professionale	categoria contrattuale	Resti assunzionali			settore/servizio
			stipendio tabellare	oneri riflessi	totale	
23	Istruttore amministrativo	categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Tributi
24	Istruttore amministrativo	categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Tributi
25	istruttore amministrativo	categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Tributi
26	istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Tributi
27	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Tributi
28	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Biblioteca
29	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Biblioteca
30	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Biblioteca
31	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Ambiente
32	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Ambiente
33	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Opere pubbliche
34	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Polizia locale
35	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Pubblica istruzione
36	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Attività produttive
37	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Attività produttive
38	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 22.367,50	€ 7.868,89	€ 30.236,39	Avvocatura
			€ 916.715,98	€ 322.500,69	€ 1.239.216,67	

1.2. Le mobilità volontarie

N.	Profilo professionale	categoria contrattuale	resti assunzionali utilizzati			Impegno spesa a bilancio	
1	Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Servizio personale
2	Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Urbanistica/Attività produttive
3	Istruttore direttivo tecnico	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Urbanistica/attività produttive
	Totale					€ 97.586,97	

Allegato 2 – le modalità di reclutamento del personale



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

1.3. Le progressioni verticali

<i>Profilo professionale</i>	<i>categoria contrattuale</i>	<i>posti messi a bando</i>	<i>resti assunzionali utilizzati</i>			<i>settore/servizio</i>
Ufficiale polizia locale	categoria D	2	€ 4.059,90	€ 1.502,26	€ 5.562,16	Polizia locale
Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	1	€ 2.029,95	€ 751,13	€ 2.781,08	Tutti
Istruttore amministrativo	categoria C	4	€ 10.063,95	€ 3.730,37	€ 13.794,32	Tutti
Totale		9	€ 16.153,80	€ 5.983,76	€ 22.137,56	

1.4. Le assunzioni a tempo determinato e finanziate con risorse non a carico del bilancio comunale

<i>N.</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>categoria contrattuale</i>	<i>resti assunzionali utilizzati</i>			<i>Fondi comunitari (PON-inclusione e fondo povertà)</i>	
1	Assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
2	assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
3	Assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
4	assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
5	Assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
6	assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
7	Assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
8	assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
9	Assistente sociale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
3	Psicologo	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
4	Educatore professionale	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
6	Istruttore direttivo amministrativo	categoria D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.528,99	Area II
7	Istruttore amministrativo	categoria C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.236,39	Area II
	Totale					€ 420.584,27	

Allegato 2 – le modalità di reclutamento del personale



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

1.5. Altre forme di reclutamento (comando, art. 90 Tuel, art 110 Tuel)

n.	Profilo professionale	categoria contrattuale	resti assunzionali utilizzati			Impegno spesa a bilancio	settore/servizio	Modalità reclutamento
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
1	Dirigente tecnico	Dir	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 58.973,13	Area IV o VI	Art. 110 tuel
2	Dirigente amministrativo	Dir	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 58.973,13	Area II o III	Art. 110 tuel
3	Alta specializzazione	D3 (p.e.)	0	0	0	37.951,43	Cimitero e patrimonio	Art. 110 tuel
4	Operatore servizi amministrativi	B	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	27.759,91	Demografici	Comando
	Totale					€ 183.657,60		

I. Anno 2020

1.1. Le assunzioni a tempo indeterminato

N.	Profilo professionale	categoria contrattuale	resti assunzionali utilizzati			settore/servizio
			€ 24.799,68	€ 9.189,89	€ 33.989,57	
3	Assistente sociale	categoria D	€ 24.799,68	€ 9.189,89	€ 33.989,57	Servizi sociali
4	Assistente sociale	categoria D	€ 24.799,68	€ 9.189,89	€ 33.989,57	Servizi sociali
5	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 15.179,82	€ 5.643,86	€ 20.823,68	
6	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 15.179,82	€ 5.643,86	€ 20.823,68	
7	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 15.179,82	€ 5.643,86	€ 20.823,68	
8	Istruttore amministrativo	Categoria C	€ 15.179,82	€ 5.643,86	€ 20.823,68	
9	Operaio specializzato part-time (24 ore)	Categoria B	€ 13.502,50	€ 5.004,11	€ 18.506,60	Area II
10	Operaio specializzato part-time (24 ore)	Categoria B	€ 13.502,50	€ 5.004,11	€ 18.506,60	Area II
11	Operaio specializzato part-time (24 ore)	Categoria B	€ 13.502,50	€ 5.004,11	€ 18.506,60	Area IV
12	Operaio specializzato part-time (24 ore)	Categoria B	€ 13.502,50	€ 5.004,11	€ 18.506,60	Area IV

Allegato 2 – le modalità di reclutamento del personale



Comune di San Severo Provincia di Foggia

19	Operaio specializzato part-time (24 ore)	Categoria B	€ 13.502,50	€ 5.004,11	€ 18.506,60	Area IV
20	Operaio specializzato part-time (24 ore)	Categoria B	€ 13.502,50	€ 5.004,11	€ 18.506,60	Area IV
21	Operatore CED	Categoria B	€ 20.253,75	€ 7.506,17	€ 27.759,90	Area III
22	Operatore CED	Categoria B	€ 20.253,75	€ 7.506,17	€ 27.759,90	Area III
23	Addetto amministrativo	Categoria B	€ 20.253,75	€ 7.506,17	€ 27.759,90	
24	Addetto amministrativo	Categoria B	€ 20.253,75	€ 7.506,17	€ 27.759,90	
	Totale		€ 272.348,64	€ 101.004,56	€ 373.353,06	

1.2. Le assunzioni a tempo determinato e finanziate con risorse non a carico del bilancio comunale

N.	Profilo professionale	categoria contrattuale	resti assunzionali utilizzati			Impegno spesa a bilancio (art. 208 cds)	settore/servizio
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
1	Agente part-time 50%	categoria C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.372,26	Polizia Locale
2	Agente part-time 50%	categoria C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.372,26	Polizia Locale
3	Agente part-time 50%	categoria C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.372,26	Polizia Locale
4	Agente part-time 50%	categoria C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.372,26	Polizia Locale
5	Agente part-time 50%	categoria C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.372,26	Polizia Locale
6	Agente part-time 50%	categoria C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.372,26	Polizia Locale
	Totale					€ 98.233,56	

1.1. Altre forme di reclutamento (art. 90 Tuel)

n.	Profilo professionale	categoria contrattuale	resti assunzionali utilizzati			Impegno spesa a bilancio	settore/servizio	Modalità reclutamento
4	Capo di Gabinetto	D	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 33.989,57	staff	Art. 90 tuel
5	Segreteria Sindaco	C	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.208,49	staff	Art. 90 tuel
	Totale					€ 65.198,06		

Allegato 3 – La verifica del rispetto del limite di spesa



Comune di San Severo
Provincia di Foggia

	TETTO DI SPESA (MEDIA 2011-2013)	2019	2020	2021
IMPEGNI PREVISTI A BILANCIO (A)	9.491.834,00	9.051.547,10	8.440.062,81	8.392.072,81
COMPONENTI DA ESCLUDERE (B)	856.851,00	1.678.446,18	995.951,07	995.098,33
SPESE SOGGETTE A LIMITE (C.557) C=A-B	8.634.983,00	7.373.100,92	7.444.111,74	7.396.974,48
SPAZI UTILIZZABILI D=TETTO DI SPESA-PREVISIONE		1.261.882,08	1.190.871,26	1.238.008,52
DETTAGLIO DELLE SPESE DA ESCLUDERE - CIRC MEF 9/2006 MEF				
		2019	2020	2021
SPESE PER IL LAV STRAORD ED ALTRI ONERI DI PERSONALE CONNESSI ALL'ATTIVITA' ELETTORALE CON RIMBORSO DAL MINISTERO DEGLI INTERNI		50.000,00	0,00	0,00
SPESE PER LA FORMAZIONE E RIMBORSI PER LE MISSIONI		20.600,00	20.600,00	20.600,00
SPESE DI PERSONALE TOTALMENTE A CARICO DI FINANZIAMENTI COMUNITARI O PRIVATI CHE NON COMPORTANO ALCUN AGGRAVIO PER IL BILANCIO DELL'ENTE		632.495,11	0,00	0,00
SPESE PER IL PERSONALE TRASFERITO DALLA REGIONE O STATO PER L'ESERCIZIO DI FUNZIONI DELEGATE NEI LIMITI DELLE RISORSE ASSEGNATE		103.203,40	103.203,40	103.203,40
ONERI DERIVANTI DAI RINNOVI CONTRATTUALI PREGRESSI		406.692,05	406.692,05	406.692,05
SPESE PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE		398.455,62	398.455,62	397.602,88
SPESE PER IL PERSONALE A COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI CON RIMBORSO DALLE AMMINISTRAZIONI UTILIZZATRICI		20.000,00	20.000,00	20.000,00
INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE		20.000,00	20.000,00	20.000,00
INCENTIVI PER RECUPERO ICI		0,00	0,00	0,00
SPESE PER IL LAVORO STRAORDINARIO ED ALTRI ONERI DI PERSONALE CONNESSI CON L'ATTIVITA' DI CENSIMENTO FINANZIATO DALL'ISTAT /CIRC.16/2012 MEF)		2.000,00	2.000,00	2.000,00
ALTRE SPESE ESCLUSE AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE (COMPRESI AVVOCATURA E PIANO DI ZONA)		25.000,00	25.000,00	25.000,00
TOTALE		1.678.446,18	995.951,07	995.098,33

PARERI:

AREA III - PERSONALE

Esaminata la proposta sopra estesa di deliberazione, si esprime, *sotto il profilo della regolarità tecnica, si esprime parere favorevole*

Il Dirigente
f.to Dott. Vito Tenore

AREA I – CONTABILITA’

Esaminata la proposta sopra estesa di deliberazione, si esprime, *sotto il profilo della regolarità contabile, si esprime parere favorevole*

Il Dirigente
f.to Ing. Francesco Rizzitelli

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Vito Tenore

IL VICESINDACO
F.to arch. Salvatore Margiotta

ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente deliberazione

è divenuta esecutiva **02.12.2019**, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 – comma 4 – del D.Lgs.18.08.2000, n.267;

è esecutiva il _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.134– comma 3–del D.Lgs.18.08.2000, n.267;

San Severo, 02.12.2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott.Vito Tenore

Prot. n. _____ del registro delle

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo dell'Ente per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 02.12.2019

La relativa adozione viene altresì comunicata in elenco ai Capigruppo in pari data con prot.n. 61

San Severo,02.12.2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Vito Tenore

E' copia conforme al suo originale, per uso amministrativo.

San Severo, 02.12.2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Vito Tenore