



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

AREA III

Reg. Gen.	N.	del
Determinazione Dirigenziale Area III	n. 249	del 29.11.2019

OGGETTO: Aspettativa non retribuita per incarico dirigenziale presso ASL FG della dipendente avv. Dirodi Carmela. Periodo dal 1.12.2019 per dodici mesi.

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE ad interim del SERVIZIO DEL PERSONALE

Premesso che con istanza acquisita al protocollo generale del Comune al n. 26433 del 27.11.2019, la dipendente avv. Dirodi Carmela, ha chiesto di essere collocata in aspettativa ai sensi dell'art 19 commi 6 e 6 ter del D. LGS. 165/2001 s.m.i. per il periodo dal 1.12.2019 per dodici mesi, poiché incaricata di funzioni dirigenziali a tempo determinato presso la ASL FG;

Dato atto che avv. Dirodi Carmela è dipendente a tempo indeterminato di questo Ente dal 1.7.1998, attualmente collocata nel profilo professionale di “specialista attività amministrativa” cat. “D” posizione economica 6^;

Richiamati:

- l'art. 4 del D.Lgs n. 165/2001 ss.mm.ii. nella parte in cui testualmente recita “ *Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: a) le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo; ...*”

- l'art. 19, comma 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. , i quali prevedono rispettivamente che “... *per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio*”, e che “*Il comma 6 ed il comma 6-bis si applicano alle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2*”;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, all'art. 61 - comma 2 - prevede che “... *Il collocamento in aspettativa può essere disposto, ai sensi del presente comma, anche in ipotesi di costituzione di analoghi rapporti di lavoro a tempo determinato tra personale dell'Amministrazione Comunale ed altri Enti pubblici.*”

Atteso che la disciplina normativa dell'aspettativa non retribuita prevede la proporzionalità tra ferie usufruite e periodo di aspettativa senza assegni, in quanto questa ultima determina una sospensione del rapporto di lavoro che, nella fattispecie, decorre **dal 1.12.2019 per dodici mesi**;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Accertata la propria competenza a provvedere in merito;

D E T E R M I N A

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di collocare l'avv. Dirodi Carmela in aspettativa non retribuita, per la durata di dodici mesi a decorrere dal **1.12.2019**, o comunque per la durata dell'incarico in questione;

- di trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente Servizio Tributi, all'avv. Dirodi Carmela e al responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico;

- di dare informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali mediante pubblicazione sulla rete civica nella sezione dedicata alle relazioni Sindacali.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE ad interim del SERVIZIO DEL PERSONALE
F.TO Dott. Vito Tenore