



CITTÀ DI SAN SEVERO

AREA I - PATRIMONIALE

Determinazione Dirigenziale n. _____ **del**
Determinazione I Area n. **108** **del 5 GIUGNO 2020**

Oggetto: Area I – Integrazione indennità e nomina incarico di posizione organizzativa al Funzionario Nicola Selvaggio dei Servizi “Economato - Trattamento Economico del Personale e di Contabilità” con decorrenza dal 01/07/2020 e sino al 31/12/2020.

II DIRIGENTE AREA I

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Vista la DCC n. 22 del 05.04.2019, con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021;
Vista la DCC n. 23 del 05.04.2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021;
Vista la DGC n. 100 del 24.04.2019 di approvazione del PEG per gli anni 2019-2021;
Visto il decreto sindacale. n. 7 del 14 febbraio 2020 di conferimento dell’incarico di Dirigente I e II Area;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 24 maggio 2010, esecutiva ai sensi di legge, si approvava l’organizzazione dell’Ente, unitamente alla dotazione organica ed al regolamento degli uffici e dei servizi;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 11/06/2013, esecutiva ai sensi di legge, si modificava la dotazione organica;
- in data 27 dicembre 2017, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica con i rappresentanti sindacali per discutere della costituzione e utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane del personale non dirigente per l’anno 2018, raggiungendo un preaccordo relativamente all’utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza e quantificando in € 153.000,00 l’importo utilizzabile per posizioni organizzative e alte professionalità;
- in data 21 maggio 2018 è stato approvato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- con Delibera 27 dicembre 2018, n. 276, la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per la disciplina dell’area delle posizioni organizzative, successivamente modificato con propria deliberazione 1° agosto 2019, n. 147;

Considerato che, l’Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 13.11.2019, ha definito i criteri e le direttive per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, individuando, ai sensi dell’art. 4 del Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale 27 dicembre 2018, n. 276, **le seguenti Posizioni Organizzative per l’anno 2019 e 2020,** suddivise:

- per area e servizi autonomi:

1. Area I - Patrimoniale
 - 1.1. Contabilità, servizio entrate e Patrimonio;
 - 1.2. Economato e trattamento economico del personale;

2. Area II – Servizi sociali e alla persona
 - 2.1. Servizi sociali e servizi integrativi territoriali;
 - 2.2. Piano di Zona;

3. Area III – servizi interni e M.A.T.
 - 3.1. servizi demografici;

4. Area IV - Opere Pubbliche;
 - 4.1. Servizio manutenzioni infrastrutture;

5. Area V – Urbanistica e attività produttive:
 - 5.1. Servizio promozione attività produttive;
 - 5.2. Servizio agricoltura, verde pubblico e UMA;

6. Area VI – Ambiente e sviluppo sostenibile;
 - 6.1. Servizio di igiene ambientale, e qualità ambientale;

7. Servizio autonomo:
 - 7.1. Polizia Municipale;

- **e individuando**, altresì, anche delle posizioni organizzative trasversali a più aree:
 - a. M.A.T. e sport;
 - b. Servizio legale, servizio del personale e sicurezza, affari istituzionali;
 - c. Servizio programmazione strategica, urbanistica e nuovi finanziamenti.

Considerato inoltre che:

- con il medesimo atto deliberativo n. 193/2019, la Giunta Comunale ha quantificato in € 153.000,00 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per gli anni 2019 e 2020, destinando € 23.000,00 all'indennità di risultato e conseguentemente stabilendo in € 130.000 il fondo destinato all'indennità di posizione;
- è stato modificato l'articolo 5, punto 1 del Regolamento per la disciplina dell'area delle Posizioni organizzative, così come riportato in premessa nella citata delibera di Giunta n. 193/2019;
- si è provveduto, per quanto previsto nell'art. 5 così come modificato, a definire i criteri per la determinazione del valore economico della singola P.O ed in dettaglio, sono state stabilite quattro fasce:

<i>Punteggio</i>	<i>Scaglione economico (importo annuo comprensivo di tredicesima)</i>
da 81 punti	€ 16.000,00
da 71 a 80 punti	€ 12.000,00
da 61 a 70 punti	€ 9.000,00
Fino a 60 punti	€ 6.000,00

- si è provveduto, altresì, alla graduazione delle posizioni individuate così come da allegato A e così come descritte nei contenuti dai dirigenti le cui relazioni sono agli atti d'ufficio, e la cui sintesi è riportata nella tabella sottostante, nonché di stabilire le relative indennità di posizione sulla base di quanto previsto ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale 27 dicembre

2018, n.276, e modificato con la presente, dando altresì atto che l'indennità di posizione relativa al Piano di Zona approvata dal Coordinamento Istituzionale è pari € 8.000,00;

<i>Area delle posizioni organizzative</i>	<i>Graduazione</i>	<i>Importo annuale dal 1.11.2019 al 31.12.2019</i>	<i>Importo mensile per l'anno 2020</i>
Contabilità, servizio entrate, patrimonio	75	€ 2.666,66	€ 12.000,00
Economato e trattamento economico del personale	55	€ 2.666,66	€ 6.000,00
Servizi sociali e servizi integrativi territoriali;	71	€ 2.666,66	€ 12.000,00
Piano di zona	*	€ 2.666,66	€ 8.000,00
Servizi demografici	55	€ 2.666,66	€ 6.000,00
Servizio manutenzione infrastrutture, protezione civile e LL.PP.	71	€ 2.666,66	€ 12.000,00
SUAP e SUE	62	€ 2.666,66	€ 9.000,00
Servizio agricoltura, verde pubblico, Villa Comunale e UMA	57	€ 2.666,66	€ 6.000,00
Servizio di igiene ambientale, e qualità ambientale	61	€ 2.666,66	€ 9.000,00
Polizia Locale	86	€ 2.666,66	€ 16.000,00
M.A.T., e sport;	55	€ 2.666,66	€ 6.000,00
Servizio legale, servizio del personale e sicurezza, servizio automazione, affari istituzionali	88	€ 2.666,66	€ 16.000,00
Servizio programmazione strategica, urbanistica e nuovi finanziamenti PGT e viabilità	71	€ 2.666,66	€ 12.000,00
Totale	807	€ 34.666,58	€ 130.000,00

Visto che:

- la Giunta ha stabilito che l'incarico di posizione organizzativa avrà scadenza 31.12.2020, salvo modifiche organizzative approvate con apposite deliberazioni di Giunta Comunale che comportino la soppressione/accorpamento dei centri individuati o salvo quanto previsto dalle norme regolamentari in materia di revoca dell'incarico di posizione organizzativa;
- ha incaricato i Dirigenti delle rispettive Aree per l'esecuzione della presente, tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 4, commi dal 5 al 10 ed ha stabilito di dare immediata attuazione alle suddette disposizioni;

Visto altresì, l'art. 4 del vigente Regolamento Comunale per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, in cui è previsto:

- **al comma 6:** *“L'incarico di Posizione Organizzativa è conferito, nel limite del budget assegnato dalla Giunta, al personale dipendente inquadrato nella categoria “D”, purché non collocato a qualsiasi titolo in aspettativa, in possesso di rilevante esperienza lavorativa maturata nell'Ente, oppure anche presso altri enti pubblici ed aziende private, in posizioni di lavoro che richiedano particolari specializzazioni. L'esperienza richiesta è di almeno tre anni, maturata in posizioni lavorative che richiedano le competenze necessarie per svolgere l'incarico in questione. L'incarico di Posizione Organizzativa può*

essere conferito anche ad un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione con il Comune purché in possesso dei necessari requisiti”;

- al comma 7: *“L’assegnazione dell’incarico è preceduta da una fase istruttoria durante la quale i dipendenti di categoria “D” dell’Area nel quale la Posizione Organizzativa viene istituita, a seguito di apposito avviso pubblico affisso per 10 (dieci) giorni all’Albo Pretorio e comunicato ai dipendenti medesimi a cura del Dirigente dell’Area interessata, presentano la propria candidatura a ricoprire l’incarico di cui trattasi, attraverso la trasmissione del proprio curriculum formativo-professionale”;*

Preso atto che:

- con Determina Dirigenziale prot. gen.le n. 2307 del 02/12/2019 è stata attribuita al Funzionario, ins. Nicola Selvaggio inquadrato nella categoria D posizione economica D4, la nomina di incarico di posizione organizzativa per i “Servizi Economato e trattamento economico del personale” con decorrenza dal 01/12/2019;
- che la 2^a posizione organizzativa incardinata nella I Area “Contabilità, Entrate e Patrimonio” dal 1° dicembre 2019 al 31 maggio 2020 non è stata assegnata ad alcun Funzionario appartenente alla I Area;
- con Determina Dirigenziale prot. gen.le n.1174 dell’08.06.2020 è stata attribuita la nomina di posizione organizzativa alla dott.ssa Carolina Tricarico, Funzionaria proveniente dalla III Area, inquadrata nella categoria D posizione economica D6 con profilo professionale di “Specialista di attività amministrative” soltanto del “Servizio Entrate” con decorrenza 01/06/2020;
- conseguentemente il Servizio Contabilità ad oggi è ancora privo di un Funzionario inquadrato nella categoria D;

Ravvisata la necessità di assegnare il ruolo di posizione organizzativa per il servizio contabile appartenente alla I Area ad un funzionario che abbia i requisiti previsti dal regolamento che è in possesso dello stesso profilo professionale;

Preso altresì atto che:

- in data 26.11.2019 il funzionario, dott. Pietro Cetola, con nota del 26/11/2019 acquisita agli atti d’ufficio in data 28/11/2019 al prot. n. 97/UTEP/2019, ha dichiarato di non essere interessato a rivestire alcun incarico di posizione organizzativa nella I Area;
- in data 26.11.2019 il funzionario, sig. Michele La Salandra, con nota del 26/11/2019 acquisita agli atti d’ufficio in data 28/11/2019 al prot. n. 98/UTEP/2019, ha dichiarato di non essere interessato a rivestire alcun incarico di posizione organizzativa nella I Area;
- conseguentemente, il funzionario, ins. Nicola Selvaggio, già incaricato di posizione organizzativa dal 01.12.2019 a tutt’oggi con la citata Determinazione Dirigenziale n.2307 del 02.12.2019 con profilo professionale di “Specialista attività Economico-Finanziario” inquadrato nella categoria D posizione economica D4, risulta essere l’unico dipendente in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento ed altresì, ha maturato rilevante esperienza lavorativa nell’Ente e nello specifico settore di riferimento ed è, pertanto, idoneo all’assegnazione della posizione organizzativa per i “**Servizi Economato -Trattamento economico del personale e di Contabilità**” e, pertanto, non occorre indire alcun bando di selezione;

Ritenuto:

- di dover procedere a integrare l’incarico di posizione organizzativa per i servizi “Economato - Trattamento economico del personale e di Contabilità”, incardinati nella I Area – Patrimoniale al Funzionario inquadrato nella categoria D – posizione economica D4, ins. Nicola Selvaggio, già dipendente appartenente alla I Area, il quale è in possesso dei requisiti previsti dal regolamento delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 279 del 27/12/2018 per il periodo: dal 1° luglio e sino al 31 dicembre 2020;
- di riconoscere, altresì, e attribuire al citato Funzionario una indennità di posizione annua di € 12.000,00, quest’ultima determinata rivalutando gli incarichi attribuiti col presente provvedimento, anche in virtù di una proficua e continua collaborazione intersettoriale, assegnando **71 punti**, da rapportare al periodo di incarico con decorrenza 1° luglio 2020 e sino al 31/12/2020;

Accertata la propria competenza a provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1. **che** la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di procedere** ad attribuire l'incarico di Posizione organizzativa, assegnando funzioni di coordinamento dei Servizi "Economato - Trattamento economico del personale e di Contabilità" incardinati nell'Area I a Funzionario in possesso dei necessari titoli di studio, competenza tecnica ed esperienza, che ha sempre garantito la funzionalità dei servizi e la speditezza dei procedimenti assegnati, per il periodo 1° luglio 2020 sino al 31 dicembre 2020;
3. **di riconoscere**, pertanto, al sig. Nicola Selvaggio, Funzionario di ruolo dell'Ente inquadrato nella categoria D – posizione economica D4 – profilo professionale "Specialista attività Economiche – Finanziarie", la posizione organizzativa per i servizi: "Economato - Trattamento economico del personale e di Contabilità" incardinati nella I Area, e attribuire una indennità di posizione annua lorda di € 12.000,00, quest'ultima determinata ricalcolando i punteggi attribuiti **71**, anche in virtù di una proficua collaborazione intersettoriale, da rapportare al periodo di incarico con decorrenza 1° luglio 2020;
4. **di stabilire** che il Funzionario ins. Nicola Selvaggio curerà i seguenti adempimenti:
 - a) attuazione dei progetti e delle gestioni di competenza al fine del raggiungimento degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi attraverso:
 - la predisposizione e firma dell'atto finale conclusivo dei procedimenti amministrativi complessi;
 - la predisposizione, completa della firma, per la debita istruttoria ed il giusto procedimento, in relazione alle proposte da sottoporre agli organi collegiali per il conseguente parere ex art. 49 TUEL del Dirigente di riferimento e definitiva sottoposizione all'esame per l'approvazione;
 - la responsabilità del procedimento di determinazioni:
 - di impegno e liquidazione;
 - di organizzazione di servizi, gestioni ed attività atti non aventi rilevanza contabile riconducibili alle materie delegate con il presente provvedimento;
 - b) cura di tutti gli atti ed adempimenti di competenza dell'Economo comunale;
 - c) gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate inerenti ai Servizi affidati:
 - 1) Bufalo Oreste, categoria C2 – Istruttore contabile - Vice Economo;
 - 2) Maghernino Margherita, categoria C5 – Istruttore contabile;
 - 3) D'Antonio Francesco Paolo, categoria C2 - Istruttore contabile - programmatore CED stipendi;
 - 4) Bruno Michelangelo, categoria C1 – Istruttore amministrativo
 - 5) Colanero Franco, categoria C1 – Istruttore amministrativo;
 - 6) Nardella Laura, categoria C1 – Istruttrice amministrativa;
 - 7) Pacentra Francesco Carlo, categoria C2 "Istruttore contabile;

5. **Di dare atto che:**

-
- il responsabile posizione organizzativa, così individuato, ha i requisiti oggettivi e soggettivi e risulta munito di tutte le competenze professionali ed esperienza necessarie allo svolgimento delle funzioni pertinenti all'incarico affidato;
 - la nomina è stata effettuata mediante comparazione curricolare, attitudinale e professionale per le competenze del servizio affidato, con gli appartenenti ad analoga categoria professionale o superiore impiegati presso l'Area I;
 - ai sensi della richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 276/2018, l'indennità di risultato è pari al 15% dell'importo quantificato per la retribuzione di posizione, da attribuire in conformità alla normativa e contrattazione collettiva nazionale e decentrata in materia, da liquidare successivamente con separato provvedimento;
 - la complessiva spesa rinveniente dall'adozione del presente provvedimento ammonta ad € 6.000,00 per il periodo di incarico dal 1° luglio 2020 al 31 dicembre 2020, oltre l'indennità

di risultato, trova capienza al Cap. 38370 “*Fondo Posizioni Organizzative*” e oltre gli oneri riflessi e IRAP a c/Ente ai corrispondenti capitoli del bilancio 2020/2022 - esigibilità 2020;

- l’Area Finanziaria - servizio trattamento economico - provvederà per l’esecuzione e per gli adempimenti conseguenti alla presente;
6. **Di notificare** il presente provvedimento all’interessato, nonché di comunicarlo al Sindaco, alla Giunta Comunale, alle OO.SS. e R.S.U. – ai sensi e per gli effetti dell’art. 7, sul sito ufficiale del Comune di San Severo nella Sezione Relazioni Sindacali, nonché di pubblicarlo all’Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE AREA I
f.to ing. Francesco Rizzitelli

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

in relazione al disposto dell’art. 151, comma 4, del D. L.vo 267/2000, attesta la copertura finanziaria della spesa e appone il visto di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to ing. Francesco Rizzitelli