



**CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA**

-----<oOo>-----

Area III

Determinazione Dirigenziale Generale n. del
Determinazione Dirigenziale Area III n. **19** del **27.01.2021**

Oggetto: Proroga aspettativa non retribuita per incarico Dirigenziale presso ASL FG della dipendente dott.ssa Faienza Rosanna. Periodo 01.02.2021 per mesi dodici.

**IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM AREA III**

Premesso che con istanza acquisita al protocollo generale del Comune n. 688/I del 13.01.2020, la dipendente dott.ssa Faienza Rosanna chiedeva di essere collocata in aspettativa ai sensi del D.LGS 165/2001 ss.mm.ii. art.19 comma 6 e comma 6 ter, per il periodo dal **01.02.2020 al 31.01.2021**, poiché incaricata di funzioni dirigenziali a tempo determinato presso la ASL FG, giusta delibera del Direttore Generale n. 28 del 9.01.2020;

Con istanza acquisita al protocollo generale del Comune n. 2179 del 27.01.2021, la dipendente ha chiesto la proroga dell'aspettativa ai sensi del D.LGS 165/2001 ss.mm.ii. art.19 comma 6 e comma 6 ter, per il periodo dal **01.02.2021 al 31.01.2022**, giusta delibera del Direttore Generale ASL Foggia n. 46 del 20.01.2021 di proroga di incarico dirigenziale;

Dato atto che la dott.ssa Faienza Rosanna è dipendente a tempo indeterminato di questo Ente dal 28.12.1998, attualmente collocata nel profilo professionale di "*Specialista attività amministrative*" categoria "D" posizione economica 6[^], ed espleta la sua attività lavorativa presso l'Area OO.II.

Richiamati:

- **l'art. 19**, comma 6 e 6-ter del D.lgs 165/2001 ss.mm.ii. , i quali prevedono rispettivamente che "*... per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio*", e che il comma 6 e il comma 6-bis si applicano alle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2";

- **Visto** il vigente Regolamento di organizzazione dell'Ente, che dispone, all'art.61- comma 2- che "(...) *Il collocamento in aspettativa può essere disposto, ai sensi del presente comma, anche in ipotesi di costituzione di analoghi rapporti di lavoro a tempo determinato tra personale dell'amministrazione Comunale ed altri Enti pubblici*";
- **Atteso che** la disciplina normativa circa l'aspettativa non retribuita prevede la proporzionalità tra ferie usufruite e periodo di aspettativa senza assegni, in quanto questa ultima determina una sospensione del rapporto di lavoro che, nella fattispecie, decorre dal **01.02.2021 al 31.01.2022**;
- **Dato atto che** non si ravvedono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza della dott.ssa Faienza Rosanna;
- **Dato atto che** l'adozione del presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **Visto** il Decreto sindacale n. 7 del 14.02.2020 e n. 15 del 13.07.2020, di conferimento allo scrivente dell'incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area III - Ufficio Personale;
- **Accertata** la propria competenza a provvedere in merito;
- **Visto** . l'art.107 Dlgs n.267/2000 e ss.mm.ii.

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di collocare la dott.ssa Faienza Rosanna, dipendente comunale cat. D p.e. D6. in aspettativa non retribuita per la durata di dodici mesi a decorrere dal **01.02.2021 al 31.01.2022**;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio del Personale, alla dott.ssa Faienza Rosanna, al Responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico, all'ASL FG;
- Di dare informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali mediante pubblicazione sulla rete civica nella sezione dedicata alle relazioni Sindacali.

-ai sensi dell'art. 124 - comma 1- D.Lgs. n. 267/2000, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale da oggi per 15 giorni consecutivi;

**IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM AREA III**

f.to dott. Vito Tenore