



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.250 DEL 16/12/2022

OGGETTO: RECEPIMENTO DEL DPCM 24 APRILE 2020 IN MATERIA DI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DELLE SELEZIONI E DEI CONCORSI PUBBLICI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELLA CITTA' DI SAN SEVERO. MODIFICA E RIMODULAZIONE, DELL' ART. 99, COMMI 7-8-9, DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 167 DEL 24.05.2010, AVENTE AD OGGETTO: ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - DETERMINAZIONI.

L'anno 2022 il giorno 16 del mese di Dicembre alle ore 14:00, si è riunita, regolarmente convocata, la **Giunta Comunale**, nelle persone dei signori:

NOMINATIVO	QUALIFICA	PRESENTE
Avv. Francesco Miglio	Sindaco	SI
Dott. Salvatore Margiotta	Vice sindaco	SI
Dott. Felice Carrabba	Assessore	SI
Dott. Celeste Iacovino	Assessore	NO
Dott. Luigi Montorio	Assessore	SI
Dott.ssa Maria Addolorata Romano	Assessore	SI
Dott.ssa Simona Venditti	Assessore	SI
Dott. Leonardo Irmici	Assessore	SI

Componenti n. 8 (otto) in carica, n. 7 (sette) Presenti, n. 1 (uno) Assenti

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Francesco Miglio, a norma delle vigenti disposizioni.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il Segretario Comunale Dott.ssa Luciana Piomelli.

Accertata la legalità della seduta, essendo sufficiente il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, precisando che sulla relativa proposta di deliberazione sono stati resi i pareri dei responsabili degli uffici, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane dott.ssa Maria Addolorata Romano.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art.48 D.Lgs 18.08.2000, n.267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, relativo al «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»,

VISTI in particolare:

- l'art. 18, comma 1, del predetto decreto che demanda ad un decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, da adottare di concerto con il Ministro del Tesoro, la determinazione, per tutti i tipi di concorso, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri ed al segretario delle commissioni esaminatrici, nonché al personale addetto alla vigilanza;

- l'art. 18, comma 2, del decreto il quale prevede che la misura dei predetti compensi può essere aggiornata, ogni triennio, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro del Tesoro, in relazione alle variazioni del costo della vita, rilevate secondo gli indici ISTAT;

VISTO l'art. 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165 del 2001 che, fra i principi a cui si conformano le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, prevede quello secondo cui le commissioni sono composte esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

VISTO l'art. 35-bis del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 relativo alla «Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici»;

VISTA la legge n. 56/2019 la quale:

- all'art. 3, comma 13, prevede "l'aggiornamento dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, da adottare mediante apposito decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ovvero dagli, ulteriori, organismi preposti," Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti.",

- all'art. 3, comma 14, della Legge n. 56/2019 prevede che "...la disciplina di cui all'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso ad un pubblico impiego." escludendo, quindi, l'applicazione del principio di onnicomprensività di cui all'art. 24, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001, per il personale dirigente destinatario degli incarichi in argomento;

RILEVATO CHE il comma 12, art. 3 del D.Lgs. 165/2001, lungi dall'escludere ogni compenso per gli incarichi di componenti delle commissioni di concorso, nel considerarli conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto, anche ove si tratti di concorsi banditi da un'amministrazione diversa da quella d'appartenenza (salva in tal caso l'autorizzazione), implicitamente li distingue dagli incarichi, anche occasionali, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, ossia dagli incarichi esterni di cui all'art. 53, commi 7 e ss, dello stesso decreto, per i quali sono previste specifiche verifiche ai fini dell'autorizzazione;

RITENUTO, pertanto, di dover dare atto, come precisato dalla Corte dei Conti Lombardia, Sez. contr. Delib. 18/12/2019, n. 440, che:

- il recente "Decreto concretezza", non incide sulla disciplina della retribuitività dei compensi, ma sulle modalità di erogazione e gestione dei compensi stessi, in quanto gli incarichi di presidente, membro o segretario di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego vanno gestiti in maniera differente da quelli disciplinati ex art. 53, D.Lgs. n. 165/2001, essendo i primi conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto;

- conseguentemente, un dipendente pubblico incaricato come presidente, membro o segretario di una commissione di concorso pubblico, sia che dipenda dalla medesima amministrazione che ha indetto il concorso, sia che dipenda da altra p.a., svolge l'incarico in ragione dell'ufficio ricoperto;

- se l'incarico è svolto presso altra P.A., su autorizzazione/designazione dell'amministrazione presso cui presta servizio, per effetto della parziale disapplicazione dell'art. 24, comma 3, D.Lgs. 165/2001 (con riferimento alla sola fattispecie delle commissioni di concorso), i dipendenti con qualifica dirigenziale, così come i segretari comunali, potranno essere compensati dalle amministrazioni che gestiscono i concorsi, come pacificamente accade per i dipendenti privi di qualifica dirigenziale;

VISTO, altresì, l'art. 247, comma 10, del D.L. 34/2020, convertito con Legge 17/07/2020 n. 77, che ha modificato il sopra citato art. 3, comma 12, della Legge 56/2019;

VISTO il DPCM 24/4/2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 225 del 10/09/2020, avente ad oggetto "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di qualificazione delle pubbliche amministrazioni", emanato in attuazione di quanto disposto dalla citata legge (art. 3, comma 13) che ha determinato i nuovi compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici;

DATO ATTO che il citato DPCM 24/4/2020 all'art. 1, comma 5, stabilisce che gli Enti locali, nell'esercizio della loro autonomia, possono recepire quanto previsto dallo stesso Decreto;

VISTO l'art. 47, comma 1 del vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, il quale demanda alla Giunta Comunale la definizione, nel rispetto del DPCM 24/4/2020, dei compensi in oggetto;

CONSIDERATO equo, in relazione all'impegno richiesto alle commissioni esaminatrici nei concorsi indetti da questo Ente, adeguare i compensi da corrispondere ai componenti delle stesse, uniformandosi alle determinazioni stabilite, in materia, a livello nazionale, ciò anche in considerazione dell'impegno che le operazioni di reclutamento del personale comportano, sia con riguardo alla partecipazione massiva dei concorrenti e sia alle particolari modalità e tecniche da applicare per poter selezionare i candidati migliori;

VISTA la nota 04/06/2021 prot. 077558 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - diretta al Comune di Lucca e, p.c. al M.E. F., avente ad oggetto "Commissione di concorso pubblico - Partecipazione membri interni al Comune - Compenso spettante e deroga principio onnicomprensività retribuzione."

VISTO in particolare che nella predetta comunicazione, tra l'altro, viene precisato che i suddetti compensi possono essere applicati dal "...Comune, a seguito di apposito atto di recepimento di quanto previsto dal richiamato DPCM 24 aprile 2020, sia ai membri esterni che a quelli interni",

RITENUTO opportuno, che il Comune di Troia recepisca il DPCM 24/4/2020 e le relative determinazioni dei compensi, secondo le modalità, le misure ed i termini in esso stabiliti, da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici, per l'assunzione di personale pubblico;

DATO ATTO altresì che i citati compensi, di cui agli artt. 2, 3, 4, 5 e 6, del predetto DPCM, con riferimento ai limiti in esso stabiliti:

- spettano in misura piena per le selezioni concorsuali, di cui all'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 1 (cosiddette progressioni verticali secondo la nomenclatura in uso nel Comparto Funzioni Locali), per i passaggi tra aree, assimilate alle classiche procedure concorsuali selettive di personale pubblico;
- non spettano per le attività di selezione delle progressioni economiche orizzontali;

VISTE le tabelle ed i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale di cui al DPCM del 26 giugno 2015;

VISTA la legge 241/1990, *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il T. U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", in modo particolare l'art. 99;

DATO ATTO CHE i compensi stabiliti nel DPCM del 24 aprile 2020 comprendono anche quelli da attribuire ai segretari delle commissioni, in conformità a quanto stabilito all'art. 3, comma 13, della legge 56/2019;

DATO ATTO CHE i profili professionali del contratto collettivo dei "Ministeri" indicati nel citato DPCM del 24 aprile 2020, sono equiparati ai corrispondenti profili professionali del comparto di contrattazione degli Enti locali, secondo le relative tabelle allegate al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015:

- il personale da liste di collocamento corrisponde alla categoria "A" del CCNL 3 1/3/ 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il personale con profilo dell'Area II corrisponde alle categorie "B" e "C" del CCNL 31/3/ 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il personale con profilo dell'Area III corrisponde alla categoria "D" del CCNL 3 1/3/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO l'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76 recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale"

VISTO il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del Dipartimento Funzione Pubblica, prot. n.25239 del 15/04/2021;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.200°, rispettivamente, dal Dirigente dell'Area I - III;

DELIBERA

per le ampie ed articolate motivazioni espresse nella parte narrativa che si intendono qui ripetute, formando parte integrante e sostanziale della presente decisione:

DI RECEPIRE il DPCM del 24/4/2020 e le relative determinazioni di cui agli artt. 2, 3, 4, 5 e 6, inerenti i termini, le modalità e le misure dei compensi, in essi stabiliti, da corrispondere, ai componenti delle commissioni esaminatrici, per l'assunzione di personale pubblico. In particolare di stabilire i seguenti compensi determinati anche in ragione del numero dei candidati partecipanti

- 500,00 euro per le selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli scritti nelle liste di collocamento (Cat. A e B);
- 1.600,00 euro per i concorsi per personale di cat. C;
- 1.800,00 euro per i concorsi per personale di cat. D;

In particolare gli importi previsti per le categorie C e D saranno attribuiti in ragione del numero dei candidati partecipanti, come segue:

NUMERO PARTECIPANTI	PERCENTUALE di COMPENSO	IMPORTO per Cat C	IMPORTO per Cat. D
Oltre 201	100%	1.600,00 €	1.800,00 €

Da 101 a 200	90%	1.440,00 €	1.620,00 €
Da 51 a 100	80%	1.280,00 €	1.440,00 €
Da 1 a 50	60%	960,00 €	1.080,00 €

I suddetti compensi sono aumentati del 10% per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato, ai sensi di legge.

Non si applicano i compensi aggiuntivi in ragione del numero dei candidati;

Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici è dovuto il compenso dei corrispondenti commissari, ridotto del 50%;

DI STABILIRE, con riferimento alla nota 04/06/2021 prot. 077558 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica che quanto previsto dal richiamato DPCM del 24 aprile 2020, e recepito da questo Ente, è applicabile sia ai membri esterni che a quelli interni, fatte salve le determinazioni che vorrà adottare il Dirigente di Area al momento dell'impegno della spesa, compatibilmente con la normativa vigente;

DI DARE ATTO, altresì, che i citati compensi, con riferimento ai limiti in esso stabiliti:

- spettano in misura piena per le selezioni concorsuali, di cui all'art. 52 del D. Lgs. 165/2001 (cosiddette progressioni verticali secondo la nomenclatura in uso nel Comparto Funzioni Locali), per i passaggi tra aree, assimilate alle classiche procedure concorsuali selettive di personale pubblico;
- non spettano per le attività di selezione delle progressioni economiche orizzontali;
- Il presente provvedimento costituisce modifica all'art. 99 del vigente regolamento dell'organizzazione dell'Ente (Del. G.M. n. 167/2010)

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di consentire la pronta adozione dei relativi atti applicativi di carattere gestionale finalizzati alla salvaguardia dei livelli della dotazione organica comunale.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla Delibera di Giunta avente ad oggetto: RECEPIMENTO DEL DPCM 24 APRILE 2020 IN MATERIA DI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DELLE SELEZIONI E DEI CONCORSI PUBBLICI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELLA CITTÀ DI SAN SEVERO. MODIFICA E RIMODULAZIONE, DELL' ART. 99, COMMI 7-8-9, DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 167 DEL 24.05.2010, AVENTE AD OGGETTO: ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE – DETERMINAZIONI.

DATA

14.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Antonella Tortorella - S010 SEGRETARIO
GENERALE -> S3 AREA III SERVIZI INTERNI E
MUSEO



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto, Responsabile del servizio, esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sul Delibera di Giunta avente ad oggetto: RECEPIMENTO DEL DPCM 24 APRILE 2020 IN MATERIA DI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DELLE SELEZIONI E DEI CONCORSI PUBBLICI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELLA CITTÀ DI SAN SEVERO. MODIFICA E RIMODULAZIONE, DELL' ART. 99, COMMI 7-8-9, DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 167 DEL 24.05.2010, AVENTE AD OGGETTO: ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE – DETERMINAZIONI.

DATA

15.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott.ssa Antonella Tortorella



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

ATTESTAZIONE DELL'ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente Delibera di Giunta N. 250 del 16-12-2022 avente ad oggetto: RECEPIMENTO DEL DPCM 24 APRILE 2020 IN MATERIA DI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DELLE SELEZIONI E DEI CONCORSI PUBBLICI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELLA CITTÀ DI SAN SEVERO. MODIFICA E RIMODULAZIONE, DELL' ART. 99, COMMI 7-8-9, DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 167 DEL 24.05.2010, AVENTE AD OGGETTO: ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE – DETERMINAZIONI.";

- è divenuta esecutiva il 16/12/2022, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 – comma 4 – del D. Lgs.18.08.2000, n.267;

DATA
16.12.2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Luciana Piomelli



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.4719

La delibera N.250 del 16-12-2022, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 16-12-2022 al 31-12-2022

Data
16/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Luciana Piomelli



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

REPORT FIRME DIGITALI

la Delibera di Giunta N.250 del 16-12-2022, ha le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **2**

Firmato da: **PIOMELLI LUCIANA** il 16/12/2022 15:20:41
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 12/12/2025 00:00:00

Firmato da: **MIGLIO FRANCESCO** il 16/12/2022 16:33:44
Ente certificatore: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3
Scadenza certificato: 16/06/2023 01:59:59

Sul Parere Regolarità Tecnica della Delibera di Giunta N.250 del 16-12-2022, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **TORTORELLA ANTONELLA** il 14/12/2022 23:38:28
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 16/11/2025 00:00:00

Sul Parere Regolarità Contabile della Delibera di Giunta N.250 del 16-12-2022, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **TORTORELLA ANTONELLA** il 15/12/2022 11:55:35
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 16/11/2025 00:00:00

Sul Certificato di Esecutività della Delibera di Giunta N.250 del 16-12-2022, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **PIOMELLI LUCIANA** il 16/12/2022 15:21:40
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 12/12/2025 00:00:00

Data
16/12/2022

Piattaforma Traspare