

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 30 GIOVANI UNDER 35 PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO: “DI GENERAZIONE IN GENERAZIONE: UNA COMUNITA’ CHE APPRENDE”.

IL DIRIGENTE AI SERVIZI SOCIALI E ALLA PERSONA

Vista:

- la delibera di Giunta Comunale n. 261 del 29.12.2022, avente ad oggetto “Atto di indirizzo per l’adesione al piano di azione locale sull’invecchiamento attivo, L. R. n. 16 del 30 aprile 2019, proposto dal sindacato pensionati italiani “SPI CGIL””;
- la determinazione dirigenziale n. 3470 del 31.12.2022, con cui è stata impegnata la somma di € 20.000,00 per la realizzazione della progettualità proposta;
- la determinazione dirigenziale n. 237 del 16/02/2023 con cui è stato approvato sia lo schema di convenzione, sottoscritto tra le parti in data 21.02.2023 che il piano finanziario dettagliato, presentato dalla CGIL SPI San Severo con nota prot. n. 4506 del 06.02.2023;
- la determinazione dirigenziale n. 288 del 22/02/2023, con cui è stato approvato l’avviso di selezione di n. 30 giovani (under 35) per partecipare al progetto promosso dalla CGIL SPI San Severo, in cui sono stati previsti i seguenti requisiti di partecipazione: avere una età compresa tra i 16 e i 35 anni; essere residenti nel Comune di San Severo, o, per i cittadini stranieri non appartenenti all’UE, essere in possesso di un titolo di soggiorno in corso di validità; essere, al momento di presentazione della domanda, disoccupati o non impegnati in altre misure di sostegno all’inserimento lavorativo finanziate dal FSE e dalla Regione Puglia, come ad esempio “Garanzia Giovani”;

Premesso che:

- al termine ultimo di scadenza, utile per la presentazione delle istanze, sono pervenute n. 9 domande, e cioè un numero insufficiente per poter garantire l’attivazione dei percorsi formativi;
- conseguentemente, l’Ente promotore del progetto, con nota prot. n. 0014041 dell’11/04/2023, ha avanzato la proposta di ampliare i requisiti di partecipazione, permettendo anche ai lavoratori agricoli dipendenti, che non svolgono attività lavorativa continuativa, nonché agli studenti delle scuole superiori di secondo grado che abbiano attinenza con i percorsi formativi previsti dal progetto, di presentare domanda;

Precisato che:

- le domande già presentate restano valide ed avranno priorità di inserimento;

RENDE NOTO CHE

In continuità con il bando indetto con D.D. n. 288 del 22/02/2023, è bandito un avviso pubblico per selezionare n. 30 giovani (under 35) per partecipare al progetto “DI GENERAZIONE IN GENERAZIONE: UNA COMUNITA’ CHE APPRENDE”, promosso dalla CGIL SPI San Severo;

1. Destinatari e requisiti

Sono destinatari del progetto n. 30 giovani dai 16 ai 35 anni, residenti nel Comune di San Severo o, per i cittadini stranieri non appartenenti all’UE, in possesso di un titolo di soggiorno in corso di validità che, al momento della presentazione della domanda, sono in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- 1) essere disoccupati o non impegnati in altre misure di sostegno all'inserimento lavorativo finanziate dal FSE e dalla Regione Puglia, come ad esempio "Garanzia Giovani";
- 2) essere lavoratori agricoli dipendenti o figure equiparate che non svolgono attività lavorativa continuativa;
- 3) essere studenti frequentanti una scuola superiore di secondo grado con un percorso di studi attinente al progetto formativo descritto;

Nel caso in cui pervenga un numero di domande superiore ai posti disponibili, sarà stilata una graduatoria dall'Ufficio competente, dando priorità ai ragazzi presi in carico dal Servizio Sociale Professionale e da questo segnalati, nonché ai ragazzi che hanno una età inferiore rispetto agli altri. In caso di ulteriore parità si terrà conto dell'ordine di presentazione delle domande.

2. Progetto, attività previste e modalità

Il progetto si sostanzia in un doppio percorso formativo: il primo offre la possibilità a 30 giovani under 35, residenti nel Comune di San Severo, di partecipare ad un corso formativo, arricchito da esercitazioni pratiche, volto ad acquisire nozioni conoscitive ed esperienza pratica nella manutenzione e gestione del verde urbano, secondo lo schema che segue:

UNITA' DI COMPETENZA	ATTIVITA'
POTATURA	<p>Previste 70 ore di attività, di cui 30 in visita guidata sul campo. Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - eseguire operazioni di legatura, sanificazione, raccolta dei residui sulla base delle esigenze della pianta e delle scelte dell'impresa - collocare le potature nel periodo vegetativo migliore per la pianta per non compromettere la risposta vegetativa prevedendo i tempi necessari e garantendo l'efficienza degli attrezzi; - dare la forma di allevamento prescelta sulla base di considerazioni di carattere produttivo o di sviluppo della pianta; - eseguire operazioni di tagli con gli strumenti idonei e in condizioni di sicurezza.
INNESTO	<p>Previste 70 ore di attività, di cui 30 in visita guidata sul campo. Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verificare che gli interventi avvengano in condizioni di sicurezza e nel rispetto delle normative in vigore; - individuare il periodo migliore per eseguire gli innesti, tenendo conto delle caratteristiche delle piante e delle reazioni vegetative sia delle piante madri che dei portainnesti; - scegliere il tipo di innesto sulla base dei risultati che si intendono ottenere sul piano produttivo e delle condizioni di sviluppo e fitosanitarie delle piante.

LAVORAZIONE DEL TERRENO NELLE AREE VERDI	<p>Previste 70 ore di attività, di cui 30 in visita guidata sul campo.</p> <p>Argomenti trattati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - effettuare lavorazioni necessarie in un'area verde o giardino; - utilizzare i mezzi economici e gli strumenti di lavoro per le diverse fasi lavorative; - effettuare tutte le operazioni atte ad un successivo impianto verde specifico (piantagione, semina o stesura di un prato pronto).
---	---

Al termine dei corsi verrà rilasciato un attestato di partecipazione con la messa in trasparenza delle competenze acquisite dai partecipanti, previa somministrazione di un test di verifica al termine di ogni Unità di Competenza prevista dal programma formativo.

Durante le visite guidate, sarà fondamentale il ruolo di tutor che ricopriranno le persone pensionate, selezionate dalla CGIL SPI San Severo, che trasmetteranno la loro esperienza lavorativa ai giovani partecipanti e li guideranno, e all'occorrenza correggeranno i corsisti, monitorando l'evoluzione del loro apprendimento.

La durata complessiva del progetto è di 6 mesi circa e sono previsti due incontri settimanali per le attività formative.

Il secondo percorso formativo è rivolto agli anziani pensionati e prevede l'apprendimento delle conoscenze informatiche di base, secondo i seguenti moduli formativi:

- PC, suo funzionamento e collegamento ad Internet. Utilizzare il PC per operare ricerche;
- conoscenza di word e le sue principali funzioni;
- conoscenza di Excel e le sue principali funzioni;
- cenni sull'uso di PowerPoint;
- utilizzare il PC per gestire la PEC e la posta elettronica ed utilizzo delle piattaforme di videoconferenza.

Alcuni dei giovani selezionati partecipanti svolgeranno il ruolo di tutor in questa fase per inculcare le conoscenze informatiche ai pensionati discenti.

Sono previste 25 ore totali di attività e un incontro settimanale.

3. Modalità di presentazione della domanda

Le istanze di partecipazione potranno essere presentata fino al:

02 MAGGIO 2023

La domanda dovrà essere presentata dall'interessato o da uno dei soggetti che esercita la responsabilità genitoriale o da chi esercita la tutela legale del minore che vuole beneficiare della misura.

La sussistenza dei requisiti al momento della domanda dovrà essere autocertificata dal richiedente ai sensi degli articoli 46 e 47 DPR 445/2000 sul modello predisposto dal Comune di San Severo.

Le domande di partecipazione devono essere compilate su apposito modello e consegnata all'ufficio protocollo del Comune di San Severo, sito in piazza Municipio n. 1 secondo gli orari d'ufficio o, in alternativa, a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.san-severo.fg.it, indicando

nell'oggetto la dicitura: ISTANZA DI PARTECIPAZIONE AL PROGETTO "DI GENERAZIONE IN GENERAZIONE: UNA COMUNITÀ CHE APPRENDE";

Unitamente alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- Copia di documento valido di riconoscimento dell'istante e (se ricorre il caso) di chi presenta la domanda per il partecipante minorenni.

4. Istruttoria delle domande e graduatoria

L'Assessorato ai Servizi Sociali procederà all'istruttoria delle domande correttamente compilate, complete della documentazione richiesta e pervenute entro la data di scadenza prevista.

L'Ufficio preposto verificherà il possesso dei requisiti di cui al presente bando per l'ammissibilità delle domande.

Nel caso in cui pervenga un numero di domande superiore ai posti disponibili (30 max), sarà stilata una graduatoria dall'Ufficio competente, dando priorità ai ragazzi presi in carico dal Servizio Sociale Professionale e da questo segnalati, nonché ai ragazzi che hanno una età inferiore rispetto agli altri. In caso di parità si terrà conto dell'ordine di presentazione delle domande.

5. Cause di esclusione

La domanda sarà esclusa al ricorrere di una delle seguenti cause:

- presentazione al di fuori dei termini di cui al precedente punto 3;
- mancanza dei requisiti di partecipazione di cui al punto 1;
- mancata sottoscrizione della domanda e di un documento di identità del sottoscrittore;

Ai sensi dell'art. 75 D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ii., qualora dai controlli e dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese e presentate ex articoli 46 e 47 del medesimo D.P.R., il dichiarante decadrà dalla lista dei partecipanti.

Si evidenzia inoltre che, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ii.:

- l'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso;
- chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

6. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs. 30.06.2003, n.196, e del Regolamento Europeo 679/2016 sulla privacy, le informazioni saranno utilizzate dagli uffici preposti per gli scopi a cui il presente bando è finalizzato.

7. Informazioni e chiarimenti

Ogni informazione o chiarimento in ordine al presente bando può essere richiesta rivolgendosi al front-office dell'Assessorato ai Servizi Sociali oppure presso la sede della CGIL SPI San Severo di piazza Allegato.

8. Pubblicità

Il presente bando viene pubblicato sul portale del Comune di San Severo visibile all'indirizzo internet www.comune.san-severo.fg.it.

IL DIRIGENTE AREA II
Dott.ssa Antonella Tortorella